

COMMUNIQUÉ DE PRESSE



6 juillet 2024 : journée mondiale des coopératives

Les Scop & les Scic : des modèles solides, pérennes et résilients malgré une conjoncture économique en berne

La Journée internationale des coopératives aura lieu le samedi 6 juillet 2024 sous la thématique « Les coopératives construisent un avenir meilleur pour tous » ! L'occasion d'aborder la pérennité de ces structures coopératives avec le chiffre de 77% des Scop et Scic en Occitanie Pyrénées qui dépassent les 5 ans de survie après la date de leur création contre une moyenne de 61% pour l'ensemble des entreprises françaises.

Ce chiffre nous invite à nous interroger au sujet des raisons pour lesquelles les coopératives réussissent à subsister économiquement tout en demeurant rentables sur le long terme comme en témoignent les 9 Scop et Scic suivantes, s'illustrant dans des domaines d'activités et sur des territoires variés, cumulant 200 ans d'histoire !



« Étonnants ces chiffres qui nous montrent le taux moyen de durabilité des entreprises. Les Scop sont plus pérennes que les entreprises classiques ? ça alors ! Pourtant, on parle d'entreprises qui sont parfois reprises à la barre du tribunal. Parfois simplement revendues par le fondateur à leurs salariés, qui ne partent pas avec un gros capital. Ou tout simplement créées ex nihilo, mais en se passant des business Angels et autre investisseurs classiques. On est très loin de la Start Up qui démarre en levant plusieurs millions d'Euros.

Et pourtant, 5 ans après, quelles sont les entreprises les plus pérennes ? Les Scop ! Étonnant, alors que parfois on oublie que nous faisons bien partie de l'économie, on oublie les premiers de la classe !

Vous voulez savoir pourquoi nos entreprises coopératives sont plus durables que la moyenne ? Tout simplement parce que nous avons compris, chez les Scop, que le profit c'est un moyen, et non pas un but.

Et du coup, notre priorité c'est de faire vivre et durer notre outil de travail, et non pas de s'enrichir rapidement. Et cet état d'esprit, ça vous donne ces bons chiffres.

Vous voulez une économie durable ? Développons les Scic et les Scop ! »

Rémi Roux, Président de l'URSCOP Occitanie Pyrénées

La force d'un mouvement et d'un accompagnement

La pérennité économique des coopératives peut s'expliquer par de nombreux facteurs : la fidélisation des salariés à travers la gestion démocratique du capital humain, l'accès au sociétariat qui garantit l'indépendance de la gestion et la conservation d'une partie de son résultat pour privilégier une gestion sur le long terme, etc. L'Union Régionale des Scop et de Scic Occitanie Pyrénées accompagne ses adhérents sur ces sujets et bien plus encore.

En effet, le mouvement coopératif est un réseau qui accompagne les entreprises à la transmission, à la création, à la transformation ou à la reprise en Scop ou en Scic : l'accès à l'information, un accompagnement personnalisé et de proximité, un panel de formations, une représentativité et la promotion des valeurs coopératives auprès des acteurs sociaux, politiques et économiques. Un cocktail qui booste la santé des coopératives, les pousse à anticiper la transmission et à se renouveler.

UNION RÉGIONALE DES SCOP OCCITANIE PÔLE PYRÉNÉES

Parc Technologique du Canal - 3 rue Ariane – bât A - 31520 Ramonville Saint-Agne – Tél. : 05 61 00 15 50 -

www.scopoccitanie.coop

Les Scop ont pour particularité d'avoir des salariés majoritaires au capital. Elles privilégient la recherche d'une rentabilité sur le long terme et leur gouvernance est dite "démocratique" (au moins 65% des voix pour les salariés associés, chaque associé dispose d'une voix, quelle que soit la part de capital détenue). Elles distribuent en moyenne 40% des résultats aux salariés et investissent bien d'avantage qu'une entreprise classique.

Depuis 15 ans, CITIZ Occitanie promeut l'autopartage

« Notre concept était non seulement avant-gardiste, mais surtout à contre-courant de la pensée de l'époque ! se souvient, Véronique Metro, Directrice Adjointe. Il s'agissait avant tout d'un projet sociétal, né d'un élan citoyen, qui vise à repenser la mobilité en combinant les transports en commun, la marche et le vélo, tout en conservant un accès à la voiture. Notre Scic surfe aujourd'hui sur l'économie d'usage qui a de plus en plus le vent en poupe. En 15 ans, CITIZ Occitanie est présente non seulement dans l'aire de Toulouse Métropole, mais aussi à Auterive, Tarbes, Lourdes, Albi, Cahors, Millau, Campagnac, La Cavalerie, et tout dernièrement à Laurabuc dans l'Aude.



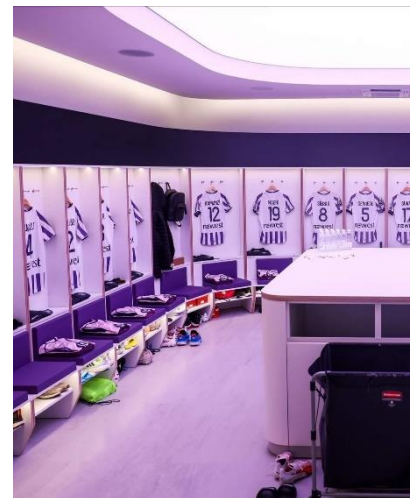
Ce qui explique notre pérennité c'est avant tout l'investissement humain : les 11 salariés de l'équipe et un conseil d'administration très investi ainsi que l'ensemble des 295 coopérateurs qui portent le projet avec des valeurs humaines et environnementales très fortes. Sans oublier le fait d'être bien entouré, notamment par l'équipe de l'URSCOP qui nous a toujours apporté un soutien moral, des compétences financières et techniques, des formations adaptées comme le fait d'intégrer l'accélérateur de croissance Alter'Venture avec d'autres Scop et Scic avec lesquelles nous développons même des projets ensemble. Faire partie d'un réseau d'entreprises partageant les mêmes valeurs est aussi une des clés de notre longévité. C'est le prolongement même de notre Scic qui a su fédérer de nombreux coopérateurs dont l'objectif final n'est pas d'amasser de l'argent mais de soutenir un projet dont la raison d'être a du sens et des impacts positifs. La richesse des profils forme une intelligence collective puissante qui participe à l'éveil des consciences et au changement des habitudes. Notre gestion agile a également permis de traverser des périodes critiques.»

Près de 55 ans de passion du bois pour la Scop CIMSO

« La CIMSO (Coopérative Industrielle Menuiserie du Sud-Ouest) a été créée en 1970 par des professionnels attachés au professionnalisme, à l'exigence de la qualité, la technicité et la créativité, ainsi qu'au suivi des prestations dans la satisfaction de nos clients et le respect de nos salariés.

Une Scop c'est avant tout une équipe, qui partage des valeurs. La CIMSO a su se diversifier, investir dans de nouvelles machines et se former à de nouveaux savoir-faire afin de perdurer et de répondre aux évolutions du marché. Sans oublier un aspect qui a toujours été très important : la transmission du métier.

Aujourd'hui, nous sommes une trentaine de salariés dont 17 sont associés, et nous dénombrons 4 contrats professionnels. Contrairement à de nombreuses entreprises classiques, nous avons peu de turn-over au sein de notre équipe, lié principalement à l'état d'esprit des coopérateurs, au partage de la valeur. C'est une vraie fierté pour nous ! Par sa transparence, le fonctionnement coopératif permet de stimuler les membres en favorisant le partage de l'information et de la formation ; les salariés acquièrent de l'autonomie et un esprit responsable. » commente Lucie Lippmann, PDG et DAF de CIMSO.



Bientôt 45 ans de Composer avec les métiers de la com'

« Expliquer la longévité de notre Scop n'est pas simple – débute Arnaud Labarussias, président. Lorsque les fondateurs du Groupe Composer ont lancé l'activité les ordinateurs n'existaient pas ! En 45 ans, l'équipe n'a eu de cesse de s'adapter aux différents chocs technologiques pour devenir une agence globale. Les fondateurs se sont continuellement formés à la gestion d'entreprise de façon très pragmatique, en n'hésitant pas à repenser le projet stratégique à l'aune des différentes et nombreuses ruptures rencontrées au fil des années. Ils nous ont transmis l'importance de toujours raisonner en termes de stratégie et d'être de bons gestionnaires avec une vision analytique très précise de nos activités en vue d'en assurer le meilleur pilotage. Nous sommes 15 salariés aujourd'hui et menons des reportings en unité de temps afin de voir ce qui fonctionne, et d'établir des prévisionnels très précis. Notre curiosité permanente sur les évolutions de la société et des pratiques nous conduit à de nombreuses réflexions et expérimentations comme avec l'intégration de l'IA en ce moment.



Une des recettes de notre longévité s'explique aussi par la volonté de développer nos propres outils, à l'instar de notre ERP. Cela peut paraître surprenant et lourd aujourd'hui comme investissement, or c'est notre état d'esprit de créer des outils « home made » que l'on fait durer, ce qui nous permet d'être plus agiles et autonomes. C'est également une marque de différenciation.

Bien entendu, Composer a été bâti sur de solides valeurs coopératives qui animent toujours notre noyau de coopérateurs : la confiance, le sens des responsabilités et chacun a sa place sans aucune problématique d'ego. »

La Vinadie, 5 ans de démarche citoyenne et participative porteuse d'avenir

« C'est un projet ambitieux au service du territoire et de ses futurs vigneron ! S'enthousiasme Jean-Pierre Espeysse, Président du directoire. La vigne avait complètement disparu du Grand Figeac il y a 200 ans avec la crise du phylloxéra. Oser relancer un vignoble de 5,3 hectares, qui plus est en conduite biologique, ne pouvait se faire que si les citoyens s'emparaient du projet, avec le déploiement de partenariats publics/privés. Car un vignoble, c'est bien plus que du vin, c'est entretenir un paysage, offrir une expérience d'œnotourisme, promouvoir un développement durable tout en répondant aux attentes des consommateurs, développer l'attractivité et la notoriété du territoire et des communes.



Notre Scic fédère près de 600 sociétaires : ce qui nous permet de compter sur eux pour les moments clés : travaux à la vigne, vendange, mise en bouteille, l'animation du chai deux fois par semaine... Sans une telle ferveur autour du projet, je ne sais pas si la Vinadie fêterait ses 5 ans. En effet, l'an dernier nous avons dû faire face à la grêle, puis au mildiou ce qui a eu un impact considérable sur notre récolte. Une si jeune entreprise aurait eu du mal à s'en remettre sans cette force du groupe, qui œuvre aussi à faire reconnaître nos cuvées, sur les marchés, auprès des restaurateurs et des commerçants. Les sociétaires sont nos meilleurs ambassadeurs. De nombreuses entreprises locales ont rejoint le projet, conscientes de l'impact pour le dynamisme local. Nous avons pu également compter sur le soutien de l'URSCOP, du Crédit Agricole, de France Active, d'Iés et du Crédit Coopératif pour trouver les fonds nécessaires.

L'agriculture est l'affaire de tous, et face au non-renouvellement de nombreux agriculteurs, la souveraineté alimentaire nationale est remise en cause. Nous espérons avoir une belle récolte cette année afin de stabiliser notre production, et par la même notre trésorerie, ouvrant la possibilité de diversifier notre offre et pourquoi pas comme le permettent nos statuts d'initier de nouvelles productions sur le même modèle. »

Couserans Construction en perpétuel mouvement depuis bientôt 30 ans

« Notre Scop porte depuis toujours une culture d'entreprise fondée sur l'amour du travail bien fait et de qualité ! démarre Patrick Rouaix, son PDG. Nous nous positionnons sur le moyen – haut de gamme, et restons attachés à une culture du compagnonnage bien que cela se perde aujourd'hui avec moins de jeunes qui fassent le Tour de France.

La formation est un axe très important de Couserans Construction, nous y allouons 5 fois le budget légal afin que notre équipe soit toujours à la hauteur dans ses pratiques et compétences. Depuis 3 ans, nous avons aussi mis en place une transmission du savoir de la part de nos salariés jeunes retraités, qui reviennent 1 jour par semaine pour continuer à former nos salariés plus jeunes, avec un programme spécifique AFEST pour Action Formation en situation de Travail. Toutes ces mesures assurent également la stabilité de nos effectifs avec aujourd'hui 63 salariés dont 44 associés, et 7 apprentis.

Pour être également à la pointe dans notre domaine, nous investissons continuellement dans du matériel de dernière technologie comme des scans 3D et pour la sécurisation de nos chantiers. Sans oublier notre orientation vers la construction durable. Nous faisons partie des premières entreprises évaluées RSE dès 2015. Nous avons livré en 2021 à Castanet Tolosan un bâtiment classé E4C2, totalement autonome en énergie et ayant le plus faible impact carbone. Nous travaillons également de nombreux projets avec des matériaux biosourcés et géosourcés, comme du béton-terre qui contient moins de ciment et d'adjuvants que du béton classique, remplacés par de la terre issue du site sur lequel nous construisons, et des panneaux de bois pour des constructions en ossature bois dont l'isolant est un agglomérat de déchets issus du monde agricole (tournesol, paille hachée, chanvre...). Nous y travaillons avec le bureau d'études EcoZimut et sommes en phase de test en laboratoire afin de déterminer les bons dosages. Ce produit novateur est très prometteur puisqu'il répond déjà aux normes de la construction de 2031 !

En résumé, Couserans Construction reste pionnier, à la fois sur le volet social de par son statut Scop, et tous les plans financiers (participation, épargne salariale, épargne retraite, etc.) que nous mettons en œuvre pour nos salariés, et sur les volets technologique/formation. C'est pourquoi, notre entreprise est en constant mouvement depuis presque 30 ans ! »

La Nouvelle Fonderie Gillet, une décennie d'engagement coopératif

« Nous voulions défendre nos emplois. Nous nous sommes battus pour cela et nous y sommes parvenus grâce à une forte cohésion de groupe : 13 des 24 salariés qui ont fait partie de l'aventure de la reprise à la barre en Scop il y a 10 ans sont toujours là – raconte Nicolas Pomarède, PDG après avoir été employé pendant 35 ans au sein de l'entreprise. Actuellement, l'équipe est constituée de 35 salariés dont 25 associés, soit environ 1 embauche par an. Notre fort sentiment d'appartenance à la structure grâce au statut Scop, notre engagement et notre détermination ont porté leurs fruits. C'est là que réside le secret de notre réussite !



En effet, aujourd'hui notre activité fonctionne à plein régime ! Pour y arriver, nous avons réalisé de nombreux investissements, continué à nous former et à diversifier notre activité. Il y a 5 ans, nous avons créé un pôle « Méthode Fonderie & Bureau d'étude » ce qui nous permet de réaliser des simulations de fabrication de pièces grâce à un logiciel 3D qui identifie à l'avance les défauts, pour un gain de temps énorme et surtout une rationalisation des coûts avant de passer à la phase d'industrialisation. Notre savoir-faire nous permet de fabriquer de A à Z des pièces allant de 2 centimètres à 600 kilos, en petites et moyennes séries. Ces investissements nous ont permis de développer et diversifier notre clientèle notamment dans les domaines de l'hydraulique, ferroviaire, automobile sportif, mécanique et chaudronnerie, bâtiment, agricole, maritime, défense, pétrolier et mobilier urbain.

UNION RÉGIONALE DES SCOP OCCITANIE PÔLE PYRÉNÉES

Parc Technologique du Canal - 3 rue Ariane – bât A - 31520 Ramonville Saint-Agne – Tél. : 05 61 00 15 50 -

www.scopoccitanie.coop

Afin d'accompagner notre essor, les pouvoirs publics, et surtout la Communauté d'agglomération de l'Albigeois, nous accompagnent dans notre projet de déménagement d'ici à 3 ans. Car, notre local est désormais trop exigü.

Quel chemin parcouru en 10 ans ! Le statut Scop y est pour beaucoup en termes d'ambiance au travail, d'implication de chacun. Nous avons des réunions informelles tous les mois dans lesquelles nous abordons tous les sujets liés à l'entreprise, les nouveautés. Des échanges francs et directs entre nous et une transparence sur le pilotage de l'activité expliquent que La Nouvelle Fonderie Gillet soit toujours là maintenant, 337 ans après sa création ! »

À Mazamet, presque 10 ans d'excellence du savoir-faire de la Scop Cabrol

Spécialisée dans la conception de structures métalliques et enveloppes du bâtiment, la Scop Cabrol n'a de cesse de moderniser son outil de production pour conquérir de nouveaux marchés.

« Avec un carnet de commandes soutenu, un travail appliqué pour la réussite de nos chantiers et une dynamique forte de nos équipes, nous souhaitons poursuivre notre politique d'investissements et de modernisation de notre atelier, confie Christian Vertadier, directeur de l'entreprise. C'est un groupe de 35 salariés qui a repris l'activité de l'entreprise Cabrol Construction Métallique en 2015 et fondé la société coopérative et participative (Scop).

Cette initiative nous a permis de sauver les emplois et surtout de perpétuer un savoir-faire et une expertise reconnus au niveau national depuis 90 ans. Nous avons réalisé de nombreux projets au quatre coins de l'Hexagone, dont la construction du centre international de l'art pariétal de Lascaux et sa charpente de 420 tonnes, ainsi que la charpente, la couverture et les façades du terminal T2 de l'aéroport de Nice ou encore la structure de la passerelle himalayenne d'Hautpoul (143 m de long et 18 tonnes de structure métallique). Nous avons aussi obtenu la certification CE EN 1090 qui concerne toutes les étapes de la réalisation de la charpente, de la conception à la pose, en passant par la fabrication et le traitement de surface. L'entreprise est également labellisée 'Technicité Supérieure' délivré par Qualibat, un organisme spécialisé dans la qualification et la certification des entreprises du bâtiment. »

Scop EcoZimut œuvre pour la transition énergétique et environnementale de notre société depuis 2013

Véritable précurseur dans l'innovation environnementale des bâtiments, la Scop EcoZimut se positionne en tant que bureau d'études spécialisé dans la performance énergétique et environnementale des bâtiments. C'est aussi une équipe d'ingénieurs passionnés qui proposent des offres aux professionnels avec l'écologie au centre de leurs préoccupations. Faire du bâtiment un lieu de vie confortable et sain en valorisant une architecture durable est l'une de leurs missions qui s'articulent autour de trois pôles d'activité : le bureau d'étude technique sur les compétences fluides thermique et environnement, le pôle recherche développement et innovation avec une expertise sur les matériaux naturels de construction, et la formation auprès des professionnels ou dans le milieu universitaire.



« Ainsi, les matériaux ou techniques alternatives qui utilisent moins d'énergie ou de ressources font partie des nombreuses initiatives existantes afin de réduire l'impact du bâtiment sur l'environnement. Particulièrement énergivore, ce secteur d'activité est l'un des plus polluants à l'échelle nationale. Qu'ils s'agissent d'une valorisation de coproduit agricole dans un mur en terre/chanvre ou bien d'une conception de système low-tech comme la ventilation naturelle, l'innovation est aujourd'hui au service des bâtiments écologiques et dans l'ADN de Scop EcoZimut, commente Laurent Chauveau, co-gérant.

UNION RÉGIONALE DES SCOP OCCITANIE PÔLE PYRÉNÉES

Parc Technologique du Canal - 3 rue Ariane – bât A - 31520 Ramonville Saint-Agne – Tél. : 05 61 00 15 50 -

www.scopoccitanie.coop

Scop EcoZimut ambitionne d'impacter positivement le domaine de la construction en intégrant dès la conception une meilleure prise en compte des performances des bâtiments ainsi que l'utilisation de matériaux éco-responsables. Face aux défis environnementaux actuels, Scop EcoZimut s'engage à proposer une offre responsable couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de son activité. »

Créée en Scop en 2013, Scop EcoZimut place l'humain au centre des décisions de l'entreprise qui ne reposent pas sur une seule personne mais sur l'ensemble de l'équipe. La gérance est d'ailleurs prévue en rotation afin d'accroître l'implication des salarié.es. Pour porter ses valeurs environnementales et humaines, Scop EcoZimut se compose aujourd'hui de 17 salarié.es dont 12 associé.es. Travailler chez Scop EcoZimut c'est évoluer dans une structure souple et agile où chacun est libre de moduler ses tâches. Cette organisation « couteau suisse » permet à chacun de valoriser ses compétences au sein de chaque projet. Le bureau d'études met en place un processus d'amélioration continue en proposant plusieurs fois par an à son équipe des séminaires et des formations. Sous le crédo de la transparence, chacun peut échanger avec le pôle de direction sur les sujets qui lui tiennent à cœur et la vie en entreprise. Cette gouvernance horizontale est fondamentale pour les associé.es de Scop EcoZimut et garantit le bien-être de ses collaborateurs.

En mettant l'accent sur les bâtiments sobres en énergie et en ressources, Scop EcoZimut participe activement à la transition vers des pratiques de construction durables. Son ancrage local, avec un focus sur la région Occitanie, renforce son engagement envers les acteurs locaux et la promotion de pratiques responsables dans le secteur du bâtiment.

L'une des premières réalisations phares de Scop EcoZimut est le groupe scolaire Canta Lauseta à Villeneuve-Tolosane pour lequel le bureau d'études a pu intervenir en tant que maître d'œuvre sur l'ensemble de ses compétences. Ce bâtiment est ventilé et rafraîchi naturellement grâce à un procédé de géothermie qui vise à exploiter la fraîcheur naturelle du sol.



La Tournée du Coq, 20 ans à la pointe de l'éco-construction

Selon Frédéric Gayet et Stéphane Jean, co-gérants « *le schéma de la Scop a fédéré une équipe et est devenu le socle de notre succès. Ce modèle convient parfaitement à notre façon de travailler en équipe. Car on ne peut pas réaliser une charpente tout seul ! On se serre les coudes et cela modifie le comportement des collaborateurs d'être en possession de leur outil de travail. »*

Fondée en 2004, la Tournée du Coq est une coopérative de charpentiers-couvreurs qui, soudés par la passion de leur métier et le projet d'entreprise en commun, se distingue aujourd'hui par sa pluralité de savoir-faire : charpentiers, couvreurs, maçons et ingénieurs.

« Le départ de notre gérant-fondateur nous a beaucoup questionné, et grâce à notre résilience collective nous avons non seulement surmonté cette épreuve mais aussi su évoluer et nous développer ! Basée à Fonsorbes et désormais aussi à St Giron, notre équipe se compose aujourd'hui de 30 personnes dont 17 sont associées. Nous parvenons à attirer des jeunes qui apportent leur dynamisme à l'entreprise ! Actuellement, nous sommes mobilisés sur l'achat de nos locaux avec une phase de rénovation de la partie atelier et l'agrandissement des bureaux. L'ensemble des salariés met la main à la patte en s'appropriant pleinement le projet.

L'activité est principalement tournée vers la rénovation notamment de chantiers « patrimoine », sans exclure pour autant les projets d'architecture contemporaine et, en particulier, les structures en ossature bois, avec une prédilection pour les moulins à vent. Notre équipe se forme en permanence et nous avons plusieurs apprentis en son sein. Cela permet de maintenir une culture générale sur les différentes typologies de chantier.

Nous collaborons aussi régulièrement avec d'autres Scop, ce qui nous fait sortir de notre zone de confort et nous permet de travailler sur des chantiers de plus grande envergure. Un des derniers exemples en date est le groupe scolaire Rosa Bonheur à Aucamville avec les Scop Couserans Construction et L'Âge du bois. Son ouverture est prévue pour la rentrée 2024 et elle accueillera plus de 400 élèves. Pour minimiser l'impact environnemental de la construction tout au long de son cycle de vie et maximiser le confort et la santé, la commune s'est entourée des compétences de la Scop EcoZimut en tant qu'AMO et accompagnateur BDO. Dessiné par 360° architecture, l'établissement de 3000 m² est conçu avec des matériaux naturels et locaux dont du bois labellisé « Bois des Pyrénées », des briques de terre crue, et cuites, des briqueteries familiales du bassin toulousain, et démontrent que circuits-courts et savoir-faire artisanaux sont possibles sur une opération de cette ampleur. Le bâtiment se veut donc exemplaire, d'autant plus qu'il est la première pierre d'un quartier amené à fortement évoluer dans les prochaines années.

Nous œuvrons de longue date avec des matériaux biosourcés afin de réduire l'empreinte carbone sur les chantiers, et développons depuis 2020 une activité de béton de chanvre et de terre-chanvre. De plus, deux de nos collaborateurs viennent de se former à la pose de panneaux photovoltaïques pour compléter notre palette pour la rénovation du bâti ancien. Nous collaborons également avec Couserans Construction et Scop EcoZimut dans le cadre du projet Caméléon de l'ADEME, sur un matériau terre-fibre. Notre participation à ce groupe de réflexion est très intéressante car elle apporte la vision « entreprise » complémentaire aux architectes et bureau d'étude. Un autre projet de R&D est développé avec l'IUT de Tarbes sur un chaux-fibre autre que le chanvre pour respecter les cultures locales comme le maïs et le tournesol. »

CONTACTS PRESSE

Service de presse

FLORENCE MILLET - 06 62 01 77 61 - florence@millet-rp.fr

URSCOP Occitanie Pyrénées

SOPHIE HEMARDINQUER - 06 32 83 37 90 - shemardinquer@scop.coop

À PROPOS DE L'URSCOP OCCITANIE PYRÉNÉES

www.scopoccitanie.coop



L'Union Régionale des Scop Occitanie pôle Pyrénées est une structure d'accompagnement à la création, reprise et transmission d'entreprises en coopératives.

Pour le développement des entreprises coopératives, l'URSCOP propose un service complet aux adhérents et aux porteurs de projet : accueil et suivi personnalisé, accompagnement juridique, solutions de financements adaptées à la création comme à leur développement, formations... Chaque année, ce sont plus de 50 projets de créations qui sont accompagnés.

Être adhérent, c'est intégrer un réseau coopératif dynamique. L'URSCOP fédère les Scop (Sociétés Coopératives et Participatives) et les Scic (Sociétés Coopératives d'Intérêt Collectif) de l'ex-région Midi-Pyrénées, présentes dans tous les secteurs d'activité. La structure est soutenue par la Région Occitanie, le FSE, Toulouse Métropole et le Conseil Départemental de la Haute-Garonne.

UNION RÉGIONALE DES SCOP OCCITANIE PÔLE PYRÉNÉES

Parc Technologique du Canal - 3 rue Ariane – bât A - 31520 Ramonville Saint-Agne – Tél. : 05 61 00 15 50 -

www.scopoccitanie.coop